

## **Aufgaben eines Geschäftsführers (w/m/d) der Aalener Sportallianz**

Mit den erwarteten Qualifikationen und Kompetenzen wünschen wir uns ein verantwortliches und komplexes Arbeiten und Wirken in all unseren Geschäfts- und Fachbereichen.

Der/die Geschäftsführer/in soll im Zentrum aller Handlungsfelder stehen, um diese zu koordinieren, weiterzuentwickeln und somit als Bindeglied zwischen allen Gremien, hauptamtlichen Mitarbeitern, ehrenamtlichen Mitarbeitern und Mitgliedern wirken.

Mit einer ausgeprägten Persönlichkeits- und Sozialkompetenz der Geschäftsführung wünschen sich die Verantwortlichen der Aalener Sportallianz eine enge, wertschätzende Zusammenarbeit mit den qualifizierten und engagierten Mitarbeitern sowie dem Vorstand. Aus dieser Handlungskompetenz heraus, sollte eine Weiterentwicklung und ein Wachstum feststellbar sein.

Die Geschäftsführung leitet und lenkt

- Die Geschäftsstelle als zentrale Anlaufstelle, mit ihren hauptamtlichen Mitarbeiterinnen
- Weiterentwicklungen und Optimierungsprozesse in den Arbeitsbereichen der Geschäftsstelle, z.B. Mitgliederverwaltung, Mitgliederservice oder Veranstaltungsorganisation. Diese Prozesse werden mit den Angestellten bei aktiver Mitgestaltung abgestimmt
- die Umsetzung/Organisation/Protokollierung von Gremiensitzungen, wie z. B. Vorstands-, Präsidiums-, Hauptausschusssitzungen und Versammlungen.

Die Geschäftsführung steuert, koordiniert

- die Marketing- bzw. Sponsoringprozesse
- die Kommunikation mit kommunalen Institutionen, Verbänden und Organisationen
- Verträge, Bezuschussung, Vereinbarungen

Die Geschäftsführung betreut und überwacht

- die gesamtfINANZIELLE Situation und die der einzelnen Bereiche
- die Einhaltung des Jahreshaushaltsplanes
- und leitet Analysen und Optimierungsprozesse für die Wirtschaftlichkeit des Vereins ein

Die Geschäftsführung führt und betreut

- alle Mitarbeiter/innen der Aalener Sportallianz
- die Personalentwicklung aller Geschäftsbereiche, mit Ausschreibungen, Vertragswesen (Gehaltsstrukturen, Zuwendungen, AV, usw.)
- die organisatorischen und disziplinarischen Abläufe für das Personal, unter anderem z.B. auch Qualifikationsmaßnahmen

Die Geschäftsführung steuert, lenkt und führt

- den Erhalt und die Weiterentwicklung der Infrastruktur mit momentan 3 Standorten
- die Nachhaltigkeit und Wirtschaftlichkeit der Infrastruktur
- und führt die in diesem Bereich tätigen Angestellten

Die Geschäftsführung führt übergeordnet

- den Bereich Sport, mit seinen sportlichen Bereichsleitungen
- und begleitet Prozesse und Entwicklungen in enger Zusammenarbeit mit den Verantwortlichen im Bereich Sport